

株式会社プロス

対象年度： 2025年度（2025年1月1日～2025年12月31日）

対象範囲： 株式会社プロス（本社）

天津歩羅思化粧品刷子有限公司（中国営業所）

※KPIおよび活動実績の対象範囲は項目により異なります。

発行： 2026年7月

○サステナビリティへの取組

当社は、「環境」「人権・労働」「労働安全衛生」「倫理」「情報セキュリティ」「責任ある調達」を重要課題と位置付け、事業活動を通じて持続可能な社会の実現に取り組んでいます。

各分野において毎年度KPIを設定し、活動状況および実績を確認するとともに、その結果を次年度の活動へ反映し、継続的な改善に努めています。

1. 2025年度 KPI・活動実績

分野	KPI	2025年度目標	主な取組	実績	次年度の取組
環境	Scope1・2 CO ₂ 排出量	計測開始	電気・ガソリン使用量を毎月集計・管理	8.98t-CO ₂	排出量の継続管理
	コピー用紙使用量	使用量増加抑制	ペーパーレス推進 中国営業所も月次管理開始	-25%	継続管理
労働と人権	ハラスメント研修受講率	100%	年1回の研修実施 アンケート実施	67%	継続実施
	コンプライアンス研修受講率	100%	年1回の研修実施	67%	継続実施
労働安全衛生	健康診断受診率	100%	定期健康診断実施	100%	継続実施
倫理	法令違反件数	0件	法令遵守教育 内部通報制度運用	0件	継続運用
情報セキュリティ	情報セキュリティ研修受講率	100%	年1回の研修実施	67%	継続実施
	情報セキュリティインシデント件数	0件	情報管理の注意喚起 リスクアセスメントの実施	0件	継続管理 パスワード規定制定

※ CO₂排出量はScope1・Scope2を対象としています。

※Scope1・2 CO₂排出量、コピー用紙使用量、法令違反件数、情報セキュリティインシデント件数は本社・中国営業所を対象としています。

※ハラスメント研修、コンプライアンス研修、情報セキュリティ研修、健康診断受診率は本社を対象としています。

2. 2025年度 主な活動実績

環境

- ・ Scope1・2 CO₂排出量の管理開始
- ・ 環境配慮型パッケージへの切り替え
- ・ コピー用紙使用量の管理・削減
- ・ 船舶輸送活用による物流環境負荷低減

労働と人権

- ・ ハラスメント研修を実施 (本社)
- ・ 就業規則・社内ルールの周知

労働安全衛生

- ・ 健康診断を実施 (本社)
- ・ 安全衛生会議を開催 (本社)
- ・ 事務所内注意喚起張り紙の実施 (中国営業所)
- ・ 避難訓練を実施 (本社)

倫理

- ・ 内部通報窓口を新設 (本社)
- ・ 倫理方針の周知
- ・ コンプライアンス研修を実施 (本社)

情報セキュリティ

- ・ 情報セキュリティ研修を実施 (本社)
- ・ リスクアセスメント実施 (本社)
- ・ 情報セキュリティインシデント0件を維持

責任ある調達

- ・ 調達基本方針2026策定に向けて草案作成 (本社)
- ・ 主要取引先リスト化開始 (本社)

3. 2025年度 年間活動一覧

活動	頻度	対象	2025年度
Scope1・2排出量管理	毎月	全社	✓
コピー用紙使用量管理	毎月	全社	✓
ハラスメント研修	年1回	本社	✓
コンプライアンス研修	年1回	本社	✓
情報セキュリティ研修	年1回	本社	✓
健康診断	年1回	本社	✓
安全衛生会議	年1回	本社	✓
避難訓練	年1回	本社	✓
内部通報窓口運用	継続	本社	✓
調達基本方針の周知・確認	継続	本社	開始

サステナビリティKPI・活動実績